

# UNIVERSIDAD DE SONORA

ABOGADO GENERAL



PLAN DE DESARROLLO

2017-2021

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

**Unidad Responsable:** 131100 ABOGADO GENERAL

Objetivo Prioritario: 1. Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
1.1 Formación de recursos humanos y relevo generacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> <li>Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>	1.1.4 Número de profesores capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año.	NA	NA	NA	NA	NA
1.2 Estímulo a la jubilación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> <li>Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>	1.2.2 Número de profesores honorarios contratados al año.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 2. Mejorar las trayectorias escolares

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
2.1 Apoyo, atención y acompañamiento de estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> <li>Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>	2.1.5 Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 3. Fortalecer la oferta educativa de licenciatura y posgrado, bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
3.1 Consolidación del modelo educativo y curricular y actualización de planes de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>• Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> <li>• Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>	3.1.1 Porcentaje de programas educativos que han sido actualizados conforme al nuevo modelo educativo y curricular.	NA	NA	NA	NA	NA
3.2 Evaluación y acreditación de programas educativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recibir el proyecto de contrato respectivo.</li> <li>• Revisarlo en el aspecto jurídico.</li> <li>• Gestionar las firmas de la Institución.</li> <li>• Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>• Registrar el contrato para su archivo.</li> </ul>	3.2.1 Porcentaje de programas educativos evaluables de licenciatura reconocidos por su calidad por los CIEES y/u organismos reconocidos por COPAES.	NA	NA	NA	NA	NA
3.3 Educación en línea y semipresencial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>• Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> <li>• Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>	3.3.2 Número total de planes de estudio en la modalidad en línea o semipresencial.	NA	NA	NA	NA	NA
3.5 Fortalecimiento del posgrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>• Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> <li>• Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>	3.5.3 Porcentaje de programas de posgrado que pertenecen al PNPC.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 4. Mejorar la infraestructura académica y de servicios

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
4.1 Servicios de apoyo académico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recibir el proyecto de contrato que tenga por objeto adquisición de bienes, licencia de uso de bases de datos, servicios de mantenimiento a equipo científico especializado, etc.</li> <li>• Revisarlo en el aspecto jurídico.</li> <li>• Gestionar las firmas de la Institución.</li> <li>• Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>• Registrar el contrato para su archivo.</li> </ul>	4.1.6 Porcentaje de laboratorios en los cuales se ha ampliado o modernizado su equipamiento en el año.	NA	NA	NA	NA	NA
4.2 Creación, optimización y mantenimiento de instalaciones físicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recibir el proyecto de contrato respectivo.</li> <li>• Revisarlo en el aspecto jurídico.</li> <li>• Gestionar las firmas de la Institución.</li> <li>• Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>• Registrar el contrato para su archivo.</li> </ul>	4.2.2 Número de edificios atendidos al año según los planes y programas departamentales de conservación.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 5. Fortalecer la investigación y la transferencia de tecnología y el conocimiento

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
5.1 Fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recibir el proyecto de convenio respectivo que tenga por objeto realizar algún proyecto de investigación en temas estratégicos.</li> <li>• Revisar el proyecto conforme a la normatividad aplicable.</li> <li>• Gestionar la firma institucional.</li> <li>• Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>• Recibir el ejemplar correspondiente a la Universidad de Sonora, registrarlo y resguardarlo.</li> </ul>	5.1.3 Número total de proyectos registrados con financiamiento externo.	NA	NA	NA	NA	NA
5.3 Implementación del modelo de transferencia de tecnología	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar cesión de derechos de invención a favor de la Institución y Carta-Poder a la OTTC para gestionar patente.</li> </ul>	5.3.2 Número de solicitudes de patentes gestionadas ante el IMPI al año.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recibir el proyecto de convenio respectivo que tenga por objeto realizar algún proyecto de investigación en temas estratégicos.</li> <li>• Revisar el proyecto conforme a la normatividad aplicable.</li> <li>• Gestionar la firma institucional.</li> <li>• Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>• Recibir el ejemplar correspondiente a la Universidad de Sonora, registrarlo y resguardarlo.</li> </ul>	5.3.5 Número de proyectos de colaboración con el sector productivo basados en las convocatorias del CONACYT para la innovación al año.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 6. Vincular la generación y aplicación del conocimiento con los planes de estudio

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
6.1 Articulación docencia-industria-gobierno y docencia-investigación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recibir el proyecto de convenio respectivo.</li> <li>• Revisar el proyecto conforme a la normatividad aplicable.</li> <li>• Gestionar la firma institucional.</li> <li>• Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>• Recibir el ejemplar correspondiente a la Universidad de Sonora, registrarlo y resguardarlo.</li> </ul>	6.1.2 Número de académicos realizando estancias en la industria o sector gubernamental al año.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 7. Fortalecer la vinculación con los sectores productivo y social

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
7.2 Fortalecimiento de la educación continua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las reuniones de trabajo convocadas para tratar el tema.</li> <li>• Realizar los análisis de tipo jurídico a los documentos que se presenten sobre el tema.</li> </ul>	7.2.2 Número de diplomados o cursos para corporaciones e instituciones convenidos al año.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proporcionar la asesoría jurídica que soliciten al respecto.</li> </ul>						
7.4 Servicio social y prácticas profesionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recibir el proyecto de convenio respectivo que tenga por objeto realizar prácticas o servicio social de estudiantes.</li> <li>Revisar el proyecto conforme a la normatividad aplicable.</li> <li>Gestionar la firma institucional.</li> <li>Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>Recibir el ejemplar correspondiente a la Universidad de Sonora, registrarlo y resguardarlo.</li> </ul>	7.4.1 Número de alumnos en brigadas comunitarias de servicio social al año.	NA	NA	NA	NA	NA
7.5 Producción y difusión artística y cultural	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recibir el proyecto de convenio o contrato respectivo.</li> <li>Revisar el proyecto conforme a la normatividad aplicable.</li> <li>Gestionar la firma institucional.</li> <li>Devolverlo a la instancia gestora.</li> <li>Recibir el ejemplar correspondiente a la Universidad de Sonora, registrarlo y resguardarlo.</li> </ul>	7.5.5 Número de libros publicados al año.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 8. Consolidar la cooperación académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
8.1 Cooperación nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recibir el proyecto de convenio respectivo.</li> <li>Revisar el proyecto conforme a la normatividad aplicable.</li> <li>Gestionar la firma por parte de la Universidad de Sonora.</li> <li>Devolverlo a la Dirección de Vinculación y Difusión para obtención de la otra firma.</li> </ul>	8.1.1 Número de convenios de cooperación académica suscritos al año.	NA	NA	NA	NA	NA
		8.1.3 Número de estudiantes en movilidad nacional e internacional al año.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recibir el ejemplar correspondiente a la Universidad de Sonora, registrarlo y resguardarlo.</li> </ul>						

Objetivo Prioritario: 9. Fortalecimiento de la gestión institucional

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
9.2 Certificación y mejora continua de procesos administrativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atender las recomendaciones hechas en la evaluación de los CIEES sobre la última autoevaluación realizada a la Administración y Gestión Institucional.</li> </ul>	9.2.1 Porcentaje de observaciones pertinentes de los CIEES de Administración y Gestión Institucional atendidas.	100	100	100	100	100
9.3 Capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atender cualquier convocatoria o invitación para que el personal de la Oficina acuda a cursos, conferencias, coloquios, etc., relacionadas con las funciones que desarrollan.</li> </ul>	9.3.2 Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a su puesto al año.	100	100	100	100	100
9.4 Adecuación, creación y seguimiento de la normatividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover ante la instancia universitaria responsable, la reforma o creación de la norma.</li> <li>Recibir la propuesta del documento normativo.</li> <li>Revisar la propuesta en base a las disposiciones existentes y necesidad de ajuste de normas a la nueva realidad.</li> <li>Elaborar el documento con las observaciones resultantes de la revisión jurídica.</li> <li>Devolver el proyecto de normas a la instancia solicitante para atención a las observaciones jurídicas realizadas.</li> <li>De requerirlo, revisar nuevamente el documento con las modificaciones hechas en base a observaciones.</li> <li>Gestionar, cuando proceda, ante el Consejo Jurídico el dictamen técnico.</li> </ul>	9.4.1 Número de documentos normativos reformados al año.	NA	NA	NA	NA	NA
		9.4.2 Número de documentos normativos creados al año.	NA	NA	NA	NA	NA
		9.4.3 Porcentaje de cambios normativos con coordinación de aplicación y seguimiento.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enviar al Órgano Colegiado competente para su discusión y aprobación correspondiente.</li> <li>• Participar conforme sea requerido y en el ámbito de las facultades del Abogado General, por las demás dependencias universitarias.</li> </ul>						

Objetivo Prioritario: 10. Mejorar la comunicación y el clima laboral institucional

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
10.1 Atención a contratos colectivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar conforme sea requerido y en el ámbito de las facultades del Abogado General, por las demás dependencias universitarias.</li> </ul>	10.1.1 Porcentaje de acuerdos atendidos con los sindicatos.	NA	NA	NA	NA	NA
10.2 Comunicación e identidad institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la revisión jurídica y gestión de firma institucional de los acuerdos o convenios con estaciones de radio y canales culturales o educativos para impulsar el trabajo de Radio Universidad y Canal 8.</li> </ul>	10.2.1 Porcentaje de la sociedad sonoreense que tiene una opinión favorable de los resultados de la Universidad.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 11. Fortalecer los mecanismos de gestión y uso de recursos financieros

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
11.1 Mejora en la gestión y uso de los recursos y nuevas fuentes de financiamiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrar de manera eficiente los recursos asignados a la Oficina.</li> <li>• Cumplir con las políticas de austeridad, racionalización y optimización de recursos.</li> <li>• Participar en el análisis jurídico a solicitud de dependencia facultada, sobre la factibilidad de enajenar inmuebles.</li> </ul>	11.1.2 Porcentaje de crecimiento real de recursos extraordinarios recibidos respecto al año anterior.	NA	NA	NA	NA	NA
		11.1.5 Porcentaje de usuarios capacitados en racionalización del gasto.	100	100	100	100	100

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 12. Asegurar la aplicación de las dimensiones transversales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
12.1 Planeación, seguimiento y evaluación participativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tener como guía de las actividades el Plan de Desarrollo de la Oficina alineado al PDI.</li> </ul>	12.1.1 Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al PDI.	100	100	100	100	100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar las acciones para el cumplimiento de metas, de las que están a cargo de la Oficina como de las que contribuyan a que otras dependencias lo logren.</li> </ul>	12.1.2 Porcentaje de cumplimiento de metas establecidas en el PDI o en el POA.	100	100	100	100	100
12.2 Transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atender en tiempo y forma cualquier solicitud a la Oficina del Abogado General para responder lo que corresponda conforme a la normatividad aplicable en la materia.</li> </ul>	12.2.1 Porcentaje de respuestas proporcionadas en tiempo y forma, por la Unidad de Enlace para la Transparencia.	100	100	100	100	100
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proporcionar en el plazo indicado y en el formato autorizado para ello la información a la Unidad de Enlace para la Transparencia para que esté disponible en la Plataforma Nacional.</li> </ul>	12.2.2 Porcentaje de la información requerida disponible en la Plataforma Nacional de Transparencia.	100	100	100	100	100
12.4 Promoción de la equidad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisar en lo jurídico los convenios que tengan por objeto la perspectiva de género y gestionar la firma institucional.</li> <li>Cuidar que la elaboración de normas sea con perspectiva de género.</li> </ul>	12.4.3 Número de procesos por año de las instancias de dirección, administración, comunicación, normativas y de servicios universitarios, que incorporaron la perspectiva de género.	NA	NA	NA	NA	NA
12.5 Promoción de la cultura de la salud, el deporte y la actividad física	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en la comisión creada para detectar a estudiantes de nuevo ingreso con talento deportivo de alto rendimiento.</li> </ul>	12.5.2 Número de universitarios que realizan actividad física y deportes de forma regular al año.	NA	NA	NA	NA	NA
12.7 Internacionalización de las funciones universitarias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en la revisión de cambios a la normativa de ingreso del personal académico para incorporar en los requisitos el manejo de un segundo idioma, preferentemente el inglés.</li> </ul>	12.7.1 Número total de programas educativos con acreditación o competencia internacional.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en la revisión jurídica y gestión de firma institucional de los convenios que al efecto se celebren.</li> </ul>	12.7.8 Número total de convenios de colaboración con instituciones del extranjero.	NA	NA	NA	NA	NA