

UNIVERSIDAD DE SONORA

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN



PLAN DE DESARROLLO

2017-2021

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Unidad Responsable: 214100 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Objetivo Prioritario: 1. Fortalecer y renovar la planta académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
1.1 Formación de recursos humanos y relevo generacional	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con el cálculo de los indicadores relacionados con el grado de estudios de los PTC. Participar en la comisión institucional que permita tener información sobre los maestros de asignatura de la Institución, entre ellos el grado y el perfil. Establecer mecanismos de estímulo a la renovación del reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP. Participar en las comisiones correspondientes para establecer mecanismos de ingreso de personal de asignatura que se encuentre laborando en un área profesional acorde a los contenidos de las materias que impartirá. 	1.1.1 Porcentaje de PTC definitivos que cuentan con estudios de posgrado.	NA	NA	NA	NA	NA
		1.1.2 Porcentaje de PTC definitivos con grado de doctor.	NA	NA	NA	NA	NA
		1.1.3 Porcentaje de PTC con Perfil Deseable PRODEP.	NA	NA	NA	NA	NA
		1.1.7 Porcentaje de profesores de asignatura que simultáneamente se desempeña en su profesión en áreas relacionadas con las asignaturas que imparte.	NA	NA	NA	NA	NA
1.2 Estímulo a la jubilación	<ul style="list-style-type: none"> Participar en la Comisión Mixta General del Fondo de Incentivo a la Jubilación (STAUS, STEUS, así como la institucional de Confianza). Realizar los cálculos financieros para realizar propuestas que permitan impulsar la mejora de los programas ya existentes para el estímulo a la jubilación de los trabajadores, así como explorar nuevas vías, tales como la regularización de la situación ante el ISSSTESON. 	1.2.1 Número de académicos jubilados o pensionados al año.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 2. Mejorar las trayectorias escolares

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
2.1 Apoyo, atención y acompañamiento de estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar los cálculos sobre los indicadores de trayectorias escolares, explicar su metodología de construcción y ponerlos a disposición de los interesados. • Participar en la Comisión correspondiente para establecer medidas para apoyar la mejora de las trayectorias escolares. • Participar en la Comisión de Verificación de Indicadores prioritarios de trayectoria escolar. 	2.1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año).	NA	NA	NA	NA	NA
		2.1.2 Porcentaje promedio de alumnos reprobados por materia (Índice de reprobación por materia).	NA	NA	NA	NA	NA
		2.1.3 Promedio de calificaciones por materia.	NA	NA	NA	NA	NA
		2.1.4 Porcentaje de alumnos regulares.	NA	NA	NA	NA	NA
		2.1.5 Porcentaje de egresados de licenciatura de una cohorte que culminan sus estudios en el periodo normal (Eficiencia terminal de egreso por cohorte).	NA	NA	NA	NA	NA
		2.1.6 Porcentaje de integrantes de una cohorte de licenciatura que se titulan a más tardar un año después del periodo de duración normal del programa (Eficiencia terminal de titulación por cohorte).	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 3. Fortalecer la oferta educativa de licenciatura y posgrado, bajo un modelo flexible y centrado en el aprendizaje

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
3.2 Evaluación y acreditación de programas educativos	<ul style="list-style-type: none"> • Calcular y proporcionar indicadores e información solicitada en el marco de los procesos de evaluación y acreditación. • Participar, a partir de las invitaciones correspondientes, en las reuniones con los evaluadores de los programas educativos. 	3.2.1 Porcentaje de programas educativos evaluables de licenciatura reconocidos por su calidad por los CIEES y/u organismos reconocidos por el COPAES.	NA	NA	NA	NA	NA
3.4 Nueva oferta educativa	<ul style="list-style-type: none"> • Participar como Secretario Técnico de la Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa (CIPOE). En ese marco valorar los estudios de factibilidad académica y financiera de propuestas de creación de nuevas opciones educativas. • Participar en el marco de la CIPOE para determinar los cupos de la oferta educativa de cada convocatoria anual. • Reforzar el papel de Comisión Institucional de Planeación de la Oferta Educativa en la creación de nuevos programas y en la reorientación y crecimiento de la matrícula. • Realizar los estudios de egresados, empleadores y pertinencia, entre otros, así como la edición y publicación de los resultados. • Realizar los cálculos de la matrícula estudiantil. Registrar en el sistema federal la información requerida según los formatos 911. Participar en el proceso de auditoría a la matrícula. 	3.4.1 Número de planes de estudio de nueva oferta educativa al año.	NA	NA	NA	NA	NA
		3.4.2 Número de estudiantes inscritos en el nivel superior en el segundo semestre del año.	NA	NA	NA	NA	NA
		3.4.3 Porcentaje de la matrícula de educación superior inscrita en posgrado.	NA	NA	NA	NA	NA
		3.4.4 Número de estudios de egresados, empleadores, sociedad y de pertinencia elaborados al año.	3	3	4	3	4

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
3.5 Fortalecimiento del posgrado	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar ante la Dirección de Informática y la Dirección de Servicios Escolares la adecuación de las bases de datos referidas a los estudiantes de posgrado. • Realizar los cálculos de los indicadores de eficiencia terminal de los posgrados. • Participar en la comisión interna de evaluación de los posgrados que realizarán solicitud ante el PNPC. 	3.5.1 Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que acreditan el 100% de los créditos dentro del periodo establecido (Eficiencia terminal de egreso en posgrado).	NA	NA	NA	NA	NA
		3.5.2 Porcentaje de alumnos de posgrado de una cohorte que se titulan en los tiempos deseables (máximo 2.5 años de maestría y 4.5 de doctorado).	NA	NA	NA	NA	NA
		3.5.3 Porcentaje de programas de posgrado que pertenecen al PNPC.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 4. Mejorar la infraestructura académica y de servicios

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
4.2 Creación, optimización y mantenimiento de instalaciones físicas	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en el Comité de Planeación de Obras y Construcción. • Operar el Fondo para la Conservación de las Unidades Académicas, aprobado en el presupuesto institucional. • Implementar en la Dirección de Planeación un programa interno de protección civil. 	4.2.1 Porcentaje de nuevas edificaciones que atienden a lo establecido en la norma Mexicana NMX-AA164-SCFI-2013 de Edificación Sustentable.	NA	NA	NA	NA	NA
		4.2.2 Número de edificios atendidos al año según planes y programas departamentales de conservación.	NA	NA	NA	NA	NA
		4.2.3 Número total de departamentos o dependencias que tienen establecido un programa interno de protección civil.	0	1	1	1	1

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 5. Fortalecer la investigación y la transferencia de tecnología y el conocimiento

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
5.1 Fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> Gestionar financiamiento que permita la emisión de convocatorias internas de apoyo a proyectos de investigación a través de las diversas divisiones académicas, dando preferencia a los que desarrollen temas prioritarios. 	5.1.1 Número de proyectos de investigación con informes aprobados por el Consejo Divisional al año.	NA	NA	NA	NA	NA
5.2 Consolidación de cuerpos colegiados de investigación	<ul style="list-style-type: none"> Participar en la Comisión de Evaluación de Cuerpos Académicos, identificando los riesgos y las oportunidades de mejora que impactan en el nivel de consolidación y registro en el PRODEP. Gestionar financiamiento para incentivar el aumento en el grado de consolidación, según PRODEP. 	5.2.1 Número total de Cuerpos Académicos.	NA	NA	NA	NA	NA
		5.2.2 Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación.	NA	NA	NA	NA	NA
		5.2.3 Número total de PTC en Cuerpos Académicos.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo prioritario 8: Consolidar la cooperación académica

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
8.1 Cooperación nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> Participar, en representación del Rector en organismos como COEPES y ANUIES, que fomentan la cooperación académica entre instituciones de educación superior. Participar en la Red de Planeación del Noroeste de ANUIES. 	8.1.1 Número de convenios de cooperación académica suscritos al año.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 9. Fortalecimiento de la gestión institucional

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
9.1 Simplificación administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Realizar la migración de los trámites y gestiones de formato impreso a formato digital, en los casos que aplique. Cada año simplificar uno de los diez principales trámites y servicios que se realizan en la Dirección de Planeación, con base en la revisión de procedimientos y sistemas aplicados. 	9.1.1 Porcentaje de trámites y servicios simplificados.	60	70	80	90	100
9.2 Certificación y mejora continua de procesos administrativos	<ul style="list-style-type: none"> Atender las observaciones de la evaluación realizada a la Universidad por el Comité de Administración y Gestión Institucional de los CIEES, en las cuales la Institución tenga competencia. Participar en los trabajos del Comité de Gestión de la Calidad. 	9.2.1 Porcentaje de observaciones pertinentes de los CIEES de Administración y Gestión Institucional atendidas.	0	20	40	60	80
		9.2.2 Número total de procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2015.	NA	NA	NA	NA	NA
9.3 Capacitación y evaluación del desempeño del personal administrativo y de servicios	<ul style="list-style-type: none"> Promover la participación de personal de nuevo ingreso de la Dirección de Planeación en el programa institucional de inducción. Además, a nivel interno proporcionarle la información y capacitación requerida. Promover la participación de personal de la Dirección de Planeación en el programa institucional de capacitación administrativa. Además, apoyar las actividades de capacitación de ese personal en otros eventos. Participar en los programas institucionales de evaluación del personal administrativo que se implementen. 	9.3.1 Porcentaje de trabajadores de nuevo ingreso que asistieron a evento de inducción.	50	50	50	100	100
		9.3.2 Porcentaje del personal administrativo que recibió capacitación acorde a su puesto al año.	25	25	25	25	25
		9.3.3 Porcentaje de trabajadores administrativos que han sido evaluados en sus funciones.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Objetivo Prioritario: 10. Mejorar la comunicación y el clima laboral institucional

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
10.1 Atención a contratos colectivos	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en las negociaciones con los sindicatos, en los cálculos financieros correspondientes. 	10.1.1 Porcentaje de acuerdos atendidos con los sindicatos.	NA	NA	NA	NA	NA
10.2 Comunicación e identidad institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la realización anual de los estudios de opinión de la sociedad y publicar sus resultados. 	10.2.1 Porcentaje de la sociedad sonoreNSE que tiene una opinión favorable de los resultados de la Universidad.	NA	NA	NA	NA	NA

Objetivo Prioritario: 11. Fortalecer los mecanismos de gestión y uso de recursos financieros

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
11.1 Mejora en la gestión y uso de los recursos y nuevas fuentes de financiamiento	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en la gestión de mayores subsidios ordinarios ante los gobiernos federal y estatal, fundados y motivados en el análisis de crecimiento, posicionamiento y desarrollo institucional. • Participar en las gestiones específicas para la obtención de recursos ordinarios para la regularización del pago de cuotas al ISSSTESON acorde a la Ley 38 vigente. • Coordinar la elaboración anual del presupuesto de ingresos y egresos de la Universidad. • Participar en la operación del presupuesto ordinario. • Participar en el Comité de Armonización Contable y Presupuestal. • Participar en el Comité del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa, para participar en las convocatorias correspondientes con proyectos viables, en apego a los planes y programas de desarrollo en la Institución. 	11.1.1 Porcentaje de crecimiento real de subsidio ordinario total recibido respecto al año anterior.	NA	NA	NA	NA	NA
		11.1.2 Porcentaje de crecimiento real de recursos extraordinarios recibidos respecto al año anterior.	NA	NA	NA	NA	NA
		11.1.4 Porcentaje de fondos bajo el modelo de presupuesto basado en resultados.	NA	NA	NA	NA	NA

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> • Ligar los procesos de planeación, programación y presupuestación en los diversos fondos que maneja la Universidad. • Preparar y enviar informe sobre ejercicio financiero mensual de recursos ordinarios a la Secretaría de Educación y Cultura. • Participar en el Comité de Racionalización del Gasto. • Participar en la implementación de políticas de austeridad, racionalización y optimización de recursos. • Participar en la Comisión Mixta Especial de los programas de ocupación de plazas del personal de carrera determinadas/indeterminadas que están vacantes. 						

Objetivo Prioritario: 12. Asegurar la aplicación de las dimensiones transversales

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
12.1 Planeación, seguimiento y evaluación participativa	<ul style="list-style-type: none"> • Publicar y difundir el Plan de Desarrollo Institucional (PDI), para dar a conocer las actividades que la Institución tiene que desarrollar para el cumplimiento de sus objetivos. • Coordinar anualmente los trabajos de elaboración anual del Programa Operativo Anual (POA), en concordancia con el PDI. Realizar su publicación correspondiente. • Participar en el diseño de una plataforma informática para que cada responsable correspondiente registre de manera sistemática la información sobre los indicadores. 	<p>12.1.1 Porcentaje de unidades académicas y administrativas operando con un plan de desarrollo alineado al PDI.</p> <p>12.1.2 Porcentaje de cumplimiento de metas establecidas en el PDI o en el POA.</p> <p>12.1.3 Porcentaje de indicadores de gestión y estratégicos disponibles en la plataforma de información centralizada.</p>	100	100	100	100	100
			70	75	80	85	90
			30	40	50	60	70

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
	<ul style="list-style-type: none"> Definir la metodología de cálculo para cada uno de los indicadores del PDI y sus respectivos responsables de seguimiento, cálculo y registro. Coordinar los trabajos de evaluación anual del grado de avance del cumplimiento de objetivos y metas del PDI a nivel institucional y por cada dependencia. Publicar los resultados correspondientes. Elaborar el informe anual de actividades y publicarlo. Realizar las adecuaciones en el sistema para el registro de actividades por parte de las diversas dependencias académicas. Elaborar los informes trimestrales sobre el grado de cumplimiento de las principales metas para la cuenta pública estatal. Asimismo, elaborar el informe de metas trimestrales cumplidas para reporte a la DGESEU según requerimiento del Presupuesto de Egresos de la Federación. Fungir como Secretario Técnico del Comité de Seguimiento y Evaluación. 	12.1.4 Porcentaje de programas de las dependencias administrativas y académicas a los que se les dio seguimiento y fueron evaluados.	75	90	100	100	100
12.2 Transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas	<ul style="list-style-type: none"> Atender las peticiones de información que se realicen a la Dirección de Planeación. Participar en el Comité de Transparencia de la Institución. Atender las solicitudes de información que realizan las diversas instancias estatales (ISAF) y Federales (ASF). Implementar un procedimiento de gestión documental electrónico y el resguardo de información digital. 	12.2.1 Porcentaje de respuestas proporcionadas en tiempo y forma, por la Unidad de Enlace para la Transparencia.	100	100	100	100	100

PLAN DE DESARROLLO 2017-2021

Programa PDI	Líneas de Acción	Indicadores de resultados	Valor actual	META			
				2018	2019	2020	2021
12.3 Desarrollo sustentable	• Implementar medidas en la Dirección de Planeación para reducir el uso de energía eléctrica.	12.3.1 Porcentaje de reducción anual en el consumo de agua potable por metro cuadrado de construcción.	NA	NA	NA	NA	NA
	• Implementar medidas en la Dirección de Planeación para reducir el uso de papel.	12.3.2 Porcentaje de reducción anual en el consumo de energía eléctrica por metro cuadrado de construcción.	NA	NA	NA	NA	NA
	• Participar en el Comité Institucional de Sustentabilidad.	12.3.4 Porcentaje de disminución de residuos sólidos no peligrosos.	NA	NA	NA	NA	NA